



COMUNE DI ISEO
Provincia di Brescia

**REGOLAMENTO
PER LA DETERMINAZIONE
DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI
COMPONENTI DELLE COMMISSIONI
ESAMINATRICI DI CONCORSO**

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 25/02/2021

SOMMARIO

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 - Compensi ai componenti di commissioni esaminatrici, al segretario e ai membri aggiunti

Art. 3 – Sottocommissioni esaminatrici

Art. 4 – Personale interno

Art. 5 - Componenti dimissionari, dichiarati decaduti, cessati e supplenti

Art. 6 – Spese sostenute dai componenti delle commissioni esaminatrici

Art. 7 – Liquidazione dei compensi

Art. 8 - Entrata in vigore

ART. 1 - OGGETTO

Il presente regolamento disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso, ed assume a parametro di riferimento il DPCM 24/04/2020, che aggiorna gli importi previsti dal precedente DPCM 23/03/1995 e che all'art.1 comma 5 stabilisce che le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal nuovo decreto, adeguandolo alle esigenze e caratteristiche organizzative specifiche dell'amministrazione.

ART. 2 - COMPENSI AI COMPONENTI DI COMMISSIONI ESAMINATRICI, AL SEGRETARIO E AI MEMBRI AGGIUNTI

1. I compensi per ciascun componente della Commissione esaminatrice sono così determinati:

1.1 Concorsi per categoria D, Dirigenti e selezioni art. 110 Tuel:

Euro 80,00 per ogni seduta di durata fino a 4 ore.

Euro 100,00 per ogni seduta di durata superiore a 4 ore.

1.2 Concorsi per categoria B e C:

Euro 50,00 per ogni seduta di durata fino a 4 ore.

Euro 80,00 per ogni seduta di durata superiore a 4 ore.

2. I compensi come sopra determinati sono aumentati del 10% per i presidenti delle Commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

3. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici sono dovuti i compensi di cui al comma 1), ridotti del 50%.

4. I compensi, come sopra determinati, non possono comunque eccedere complessivamente:

a) per i concorsi di categoria D, Dirigente e selezioni art. 110 Tuel: Euro 1.000,00

b) per i concorsi di categoria C: Euro 800,00

c) per i concorsi di categoria B: Euro 500,00

5. I limiti massimi indicati al comma 4 sono aumentati del 10% per i presidenti e ridotti del 20% per il segretario e per i membri aggiunti delle commissioni esaminatrici, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione del cinquanta per cento del compenso di cui al comma 3.

ART. 3 – SOTTOCOMMISSIONI ESAMINATRICI

1. Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime spettano i compensi previsti al comma 1, ridotti del 50%. In ogni caso non si possono eccedere i limiti massimistabiliti al comma 4.

Art. 4 - PERSONALE INTERNO

1. Al personale dell'Ente, nominato componente di commissioni esaminatrici di concorso, al membro aggiunto, al segretario o al personale di supporto e vigilanza non è dovuto alcun compenso per le attività espletate, con eccezione del trattamento per lavoro straordinario per l'attività svolta al di fuori dell'ordinario orario lavorativo.

ART. 5 - COMPONENTI DIMISSIONARI, DICHIARATI DECADUTI, CESSATI E SUPPLENTI

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso che si dimettono dall'incarico, sono dichiarati decaduti o che comunque cessano dall'incarico di componente e ai supplenti, i compensi di cui agli articoli precedenti sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

ART. 6 - SPESE SOSTENUTE DAI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI

1. I compensi di cui sopra si devono intendere onnicomprensivi delle spese a qualunque titolo sostenute. Non è previsto il rimborso chilometrico per raggiungere la sede del concorso. Non verrà corrisposto alcun altro compenso aggiuntivo oltre a quelli previsti nel presente articolo. Per le sedute che si protraggono oltre le 4 ore, è previsto il rimborso del pasto, nel limite del buono spesa riconosciuto dall'Ente.

ART. 7 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

1. Il Dirigente/Responsabile delle risorse umane determina i compensi di ciascun componente alla conclusione di ciascun concorso/selezione e dopo aver acquisito e verificato la regolarità dei verbali.

ART. 8 - ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente regolamento entra in vigore nel momento in cui la deliberazione di approvazione diviene esecutiva.