



COMUNE DI ISEO  
Provincia di Brescia

**AVVISO PER PROCEDURA DI RECLUTAMENTO TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO  
DI UN COMMESSE DI FARMACIA CAT. B1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

In conformità a quanto stabilito con determinazione n. 502 del 29.08.2018, è indetta una selezione pubblica ai sensi dell'articolo 16 della Legge 56/87 per l'assunzione di n. 1:

Qualifica professionale e profilo di assunzione: Commesso di Farmacia Categoria B1

Sede di lavoro: Farmacia Comunale – Iseo Via Roma n. 84

Quote di riserva: non previste

Tipologia di rapporto di lavoro: tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo indeterminato

Mansioni principali:

- gestione della clientela (front-office);
- vendita di prodotti non farmaceutici (a titolo esemplificativo: cosmetici, prodotti sanitari,...), solitamente in una postazione dedicata, ove presente;
- registrazione della merce, attraverso l'utilizzo di un software per la gestione fisica della merce presente in magazzino;
- smistamento delle varie tipologie di merci (medicinali, medicinali da banco, prodotti omeopatici, medicinali veterinari,...) all'interno delle scansie della farmacia.

Trattamento Economico: CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

*Si precisa che l'Ente intende applicare il combinato disposto di cui all'art. 36, comma 2 terzo periodo del D.Lgs 165/2001 e all'art. 24, comma 1 del D.Lgs 81/2015 in materia di diritto di precedenza del lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi.*

**Art. 1 Requisiti generali**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero familiari di questi ultimi non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che però siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero essere cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiati ovvero status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001);
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- d) Aver compiuto l'età di 18 anni;
- e) Per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;
- f) Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- g) Adeguata conoscenza della lingua italiana;





COMUNE DI ISEO  
Provincia di Brescia

- h) Non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici;
- i) Non essere interdetto dai pubblici uffici, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali.
- j) Possesso della patente di guida cat. B.

### **Art. 2 Prova pubblica selettiva**

Per l'accesso si procede mediante prova pubblica selettiva tra gli iscritti alle liste di collocamento, in base alle disposizioni della D.G.R. Lombardia n. VIII/004890 del 15 giugno 2007.

Il contenuto della prova selettiva ed i relativi indici di riscontro dell'idoneità sono stabiliti nella tabella A.

La prova, che è effettuata a pena di nullità in luogo aperto al pubblico, non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo ad alcuna graduatoria.

La commissione giudicatrice all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati.

Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.

La Commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il Segretario Generale, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

**AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 5 DEL D.P.C.M. 27.12.1988 FERMO RESTANDO L'ORDINE DI AVVIAMENTO, SI PUÒ PRESCINDERE DALL'EFFETTUAZIONE DELLA SELEZIONE NEI CONFRONTI DEL LAVORATORE CHE ABBIA GIÀ SVOLTO LE MANSIONI DI UNA DETERMINATA QUALIFICA, CATEGORIA O PROFILO PROFESSIONALE, OVVERO CHE SIA STATO RITENUTO A CIÒ IDONEO IN PRECEDENTE PROVA SELETTIVA, NELLA STESSA O IN ALTRA AMMINISTRAZIONE O ENTE SALVO CHE IL PRECEDENTE RAPPORTO DI LAVORO SIA CESSATO PRIMA DELLA SCADENZA PREVISTA OVVERO SIA TERMINATO CON UN GIUDIZIO NEGATIVO MOTIVATO.**

### **Art. 3 Punteggio attribuito a ciascun commissario – Votazioni**

A ciascun commissario sono attribuiti dieci punti per la valutazione di ciascuna prova d'idoneità che la Commissione deciderà di far eseguire.



COMUNE DI ISEO  
Provincia di Brescia

**TABELLA A**

<b>REQUISITI GENERALI</b>	<b>PROVE D'ESAME</b>	<b>INDICI DI IDONEITÀ</b>
<p><b><u>Requisiti generali:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero familiari di questi ultimi non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che però siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero essere cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001);</li><li>b. godimento dei diritti civili e politici;</li><li>c. assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;</li><li>d. aver compiuto l'età di 18 anni;</li><li>e. per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;</li><li>f. assolvimento dell'obbligo scolastico;</li><li>g. adeguata conoscenza della lingua italiana;</li><li>h. non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici;</li><li>i. non essere interdetto dai pubblici uffici, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;</li><li>j. possesso della patente di guida cat. B.</li></ul>	<p><b>Prova pratica unica</b> consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, ivi compresa la verifica della capacità di utilizzo del personal computer e delle principali applicazioni (Office, posta elettronica) e la conoscenza di base della lingua inglese.</p>	<p>Modalità di esecuzione della prova pratica = massimo P. 10/30</p> <p>Tempo di esecuzione = massimo P. 8/30</p> <p>Risultato finale = massimo P. 12/30</p> <p>Idoneità = minimo P. 21/30</p>

Comune di Iseo Prot. n. 0020998 del 30-08-2018 partenza Cat. 3 Cl. 1





COMUNE DI ISEO  
Provincia di Brescia

**I candidati interessati dovranno rivolgersi direttamente al Centro per l'Impiego di Iseo e/o Palazzolo S/O al fine di presentare la propria candidatura nelle modalità stabilite dal Centro per l'Impiego stesso.**

#### **Art. 4 Clausole generali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del Regolamento (UE) 2016/679 - RGPD e del D.Lgs. 51/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Iseo per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di selezione. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta. Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Iseo, rappresentato dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile della protezione dei dati è la Comunità Montana del Sebino Bresciano, soggetto referente contattabile tramite mail: [rdp@cmsebino.brescia.it](mailto:rdp@cmsebino.brescia.it).

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 125/1991.

#### **Art. 5 Accesso agli atti**

Ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Servizio Personale.

Copia dell'avviso e degli atti in esso richiamati possono essere visionati presso l'Ufficio Personale del Comune di Iseo.

Per informazioni telefoniche rivolgersi al seguente numero: 030-980161.

Iseo, 30 agosto 2018



IL RESP. P.O. AREA AMMINISTRATIVA  
(Dott.ssa Laura Mazzucchelli)