



**COMUNE DI ISEO**  
**Provincia di Brescia**

**BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA**  
**ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.**

**PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO  
CAT. D – AREA POLIZIA LOCALE.**

**IL RESPONSABILE P.O. AREA AMMINISTRATIVA**

**In esecuzione:**

- della determinazione n. 153 in data 11.03.2020;

**Visto** l'art. 30, comma 1 e seguenti, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Iseo indice una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e seguenti, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno, di ISTRUTTORE DIRETTIVO – cat. D da assegnare all'Area Polizia Locale.

**REQUISITI RICHIESTI**

Il presente bando è riservato unicamente a dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nella categoria D – con profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO di POLIZIA LOCALE. I dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale (che intendono proporsi per un posto a tempo pieno) devono dichiarare di essere disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di trasferimento e devono precisare se l'assunzione è avvenuta con contratto di lavoro part time o se la trasformazione è intervenuta successivamente all'assunzione.

I partecipanti alla selezione, oltre a quanto sopra, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti di ruolo presso una pubblica amministrazione ed inquadrati nella cat. D - profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO di POLIZIA LOCALE;
2. essere in possesso della patente di guida cat. B;

3. essere fisicamente idoneo alle mansioni connesse al posto da ricoprire, come certificato dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
5. non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la pubblicazione del presente bando, né avere procedimenti disciplinari in corso;
6. essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986;
7. non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter della legge 230/98, come modificato dall'art. 1 della legge 130/2007;
8. avere concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza.

Gli interessati dovranno altresì dichiarare:

1. eventuale possesso patente di servizio;
2. eventuale partecipazione al corso di prima formazione (indicare anche l'ente formativo);
3. di accettare l'obbligo di prestare servizio armato ed essere disponibile a condurre qualsiasi veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

Le istanze di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente bando non saranno prese in considerazione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ**

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda redatta in carta semplice, indirizzata al Comune di Iseo – Ufficio Protocollo utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando di mobilità, con allegata:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale dal quale risultino il titolo di studio conseguito, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e le mansioni svolte nell'attuale posizione lavorativa e nelle precedenti;
- eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione;
- copia del verbale di idoneità fisica, senza prescrizioni, alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.Lgs 81/2008 dell'Ente di appartenenza nell'ultima verifica periodica effettuata;
- preventiva dichiarazione di disponibilità, da parte dell'Ente di provenienza, al successivo rilascio del NULLA OSTA INCONDIZIONATO all'attivazione della mobilità, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Iseo

**entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 14 aprile 2020**

con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta al Comune – Ufficio Protocollo, negli orari di apertura al pubblico;

- mediante spedizione con raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Iseo – Ufficio Protocollo – Piazza Garibaldi n. 10.
- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), con invio all'indirizzo PEC del Comune: [protocollo@pec.comune.iseo.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.iseo.bs.it).

La domanda dovrà comunque pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza sopra indicato (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante per le domande ricevute successivamente alla data di scadenza del presente bando).

L'Amministrazione comunale non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Saranno valutati i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati prodotti in forma imperfetta, potrà essere richiesta una regolarizzazione/integrazione. Il mancato possesso dei requisiti richiesti o la mancata regolarizzazione/integrazione nel termine assegnato costituiscono motivo di esclusione dalla procedura insieme a:

- la domanda non sottoscritta;
- la domanda che perverrà oltre il termine di scadenza previsto per la presentazione;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel presente avviso;
- la domanda cui non risulti allegata copia dei seguenti documenti: fotocopia del documento di identità in corso di validità, curriculum vitae, parere favorevole al rilascio del nullaosta al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Il colloquio si terrà il giorno **16 APRILE 2020 alle ore 9.30** presso la Sede Municipale in Piazza Garibaldi n. 10.

Non verrà inviata nessuna comunicazione di convocazione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno al colloquio nel giorno ed ora fissati verranno considerati rinunciatari.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.

Si precisa che l'assunzione è subordinata al consenso definitivo dell'Ente di appartenenza.

La domanda di partecipazione non è in nessun modo vincolante per l'Amministrazione Comunale di Iseo.

### **VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUIO**

Le domande di mobilità pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno esaminate sulla base dei seguenti criteri:

- corrispondenza della posizione di lavoro ricoperta nell'ente di provenienza con la posizione da coprire presso il Comune di Iseo;
- possesso di titoli di studio specifici, frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti;

La valutazione dei titoli avverrà sulla scorta dei seguenti criteri:

<b>TITOLI DI STUDIO (MAX 10 PUNTI)</b>	<b>MAX PUNTI</b>
Diploma di laurea triennale	4
Diploma di laurea di specializzazione	4
Oppure: Laurea vecchio ordinamento	(8)
Master – seconda laurea o altro	2

<b>TITOLI DI SERVIZIO (MAX 20 PUNTI)</b>	<b>MAX PUNTI</b>
Servizio presso altri enti locali (1 punto all'anno)	10
Corsi di aggiornamento inerenti il posto da ricoprire (0.5 a corso)	5
Corsi di aggiornamento non inerenti il posto da ricoprire, ma attestanti arricchimento professionale (0.2 a corso)	3
Patente di servizio	2

I candidati saranno sottoposti a colloquio teso a confermare le competenze acquisite, le attitudini, le conoscenze e le esperienze maturate in merito alle mansioni attinenti al profilo di cui al presente avviso, che si riterrà superato con la votazione minima di 40/100, essendo il punteggio massimo a disposizione della commissione di 70/100.

Le valutazioni e le scelte di cui al presente paragrafo sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale.

L'avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, pertanto, potrà in ogni fase del procedimento, non dar corso alla mobilità.

Le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale. L'avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, pertanto, potrà non dare seguito alla mobilità.

### **TRASFERIMENTO PRESSO IL COMUNE DI ISEO**

Individuato il candidato idoneo, l'Amministrazione richiederà il nullaosta al trasferimento all'Ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nullaosta, o non raggiunga un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, sarà facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda.

A tal fine si precisa che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza anche per eventuali ulteriori posti da ricoprire.

Pervenuto il nullaosta, verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

### **CLAUSOLE GENERALI**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del Regolamento (UE) 2016/679 - RGPD e del D.Lgs. 51/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Iseo per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di mobilità. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6-bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta. Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Iseo, rappresentato dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile della protezione dei dati è la Comunità Montana del Sebino Bresciano, soggetto referente contattabile tramite mail: [rdp@cmsebino.brescia.it](mailto:rdp@cmsebino.brescia.it).

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 125/1991.

### **ACCESSO AGLI ATTI**

Ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Servizio Personale.

Copia del bando e degli atti in esso richiamati possono essere ritirati all'Ufficio Personale, presso il Comune di Iseo.

Per informazioni telefoniche rivolgersi al seguente numero: 030-980161.

Iseo, 12 marzo 2020

IL RESP. P.O. AREA AMMINISTRATIVA  
Dott.ssa Laura Mazzucchelli

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**All'Ufficio Protocollo**

Comune di Iseo  
Piazza Garibaldi n. 10  
25049 – ISEO

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – CAT. D – AREA POLIZIA LOCALE.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ Prov. di \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
e-mail o PEC \_\_\_\_\_

Recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla presente procedura (*da indicare solo se diverso dalla residenza*)

\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e seguenti, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata alla copertura di n. 1 posto, a tempo pieno, di ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D – AREA POLIZIA LOCALE.

A tal fine **DICHIARA**, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U, per le ipotesi di falsità in atti:

- di essere attualmente dipendente della seguente Amministrazione Pubblica: \_\_\_\_\_ con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_.
- di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio: \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_  
nell'anno scolastico \_\_\_\_\_
- di essere in possesso della patente di guida cat. B;
- di essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986;
- di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo *status* di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter della legge 230/98, come modificato dall'art. 1 della legge 130/2007;

- di avere concluso favorevolmente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali in corso)\_\_\_\_\_;
- di accettare l'obbligo di prestare servizio armato ed essere disponibile a condurre qualsiasi veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la pubblicazione del presente bando, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- di essere a conoscenza che l'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento da parte dell'Amministrazione Comunale di Iseo dei requisiti e titoli dichiarati;
- di essere a conoscenza che la presente domanda non vincola in alcun modo il Comune di Iseo e che verrà valutata a insindacabile giudizio dell'Ente;
- di aver preso visione dell'informativa inserita nel bando relativa al trattamento dei dati personali riguardanti la presente procedura di mobilità (D.Lgs. 196/03).

Allega alla presente domanda:

- fotocopia del documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
- parere preventivo favorevole al rilascio del nulla osta incondizionato da parte dell'Ente di appartenenza;
- copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta;
- Altro (specificare):
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

Firma leggibile

\_\_\_\_\_