



COMUNE DI ISEO

Provincia di Brescia

Piazza Garibaldi, 10 - 25049 ISEO (BS)

Tel. 030-980161 - Fax 030-981420 - Codice Fiscale e Partita IVA 00451300172

Sito Web : www.comune.iseo.bs.it e-mail : info@comune.iseo.bs.it

Iseo, 25 marzo 2021

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- Vista la Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto il D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto l'Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- Visto il D.M. attuativo del 17 marzo 2020;

ATTESTA

Che la spesa per redditi di lavoro dipendente sostenuta nell'anno 2020, e le relative assunzioni hanno rispettato:

- i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. n. 90/2014, dell'art.1 comma 228 della Legge n. 208/2015 e dell'art.16 comma 1 bis del D.L. n. 113/2016, e dall'art. 22 del D.L. n. 50/2017, sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio e al comma 762 della Legge n. 208/2015, comma 562 della Legge n. 296/2006 per gli enti che nel 2015 non erano assoggettati al patto di stabilità;
- i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa; che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 di euro 48.975,36;
- gli obblighi di razionalizzazione e contenimento delle spese del personale e delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, disposti dall'art.1, comma 557 della Legge n. 296/2006
- il limite di spesa per gli enti fuori patto posto dal comma 562;
- l'art.40 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come previsto dal comma 2 dell'art.23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Gli oneri della contrattazione decentrata impegnati nell'anno 2020, non superano il corrispondente importo impegnato per l'anno 2016 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, come disposto dall'art.9 del D.L. n. 78/2010.

La spesa di personale sostenuta nell'anno 2020 rientra nei limiti di cui all'art.1, comma 557 e 557 quater (o comma 562 per i Comuni non soggetti al patto di stabilità) della Legge n. 296/2006.

	Media 2011/2013	
	2008 per enti non soggetti al patto	Rendiconto 2020
Spese macroaggregato 101	€ 1.933.029,80	€ 1.953.107,21
Spese macroaggregato 103	€ 150.720,18	€ 121.411,13
Irap macroaggregato 102	€ 118.363,95	€ 123.401,98
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio preecedente		
Altre spese: elezioni	€ 10.965,20	
Totale spese di personale (A)	€ 2.213.079,13	€ 2.197.920,32
(-) Componenti escluse (B)	€ 542.349,75	€ 634.186,26
(-) Altre componenti escluse:		
di cui rinnovi contrattuali		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 1.670.729,38	€ 1.563.734,06

Ai sensi dell'articolo 91 del TUEL e dell'articolo 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 l'organo di revisione ha espresso parere favorevole sul documento di programmazione triennale delle spese per il personale verificando il rispetto delle nuove norme in materia di capacità assunzionale.

L'organo di revisione ha accertato che gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono improntati ai criteri di premialità, riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'ente come disposto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e che le risorse previste dall'accordo medesimo sono compatibili con la programmazione finanziaria del comune, con i vincoli di bilancio ed il rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

L'organo di revisione ha accertato che le risorse variabili di cui all'art. 15, c. 2 e 5, del CCNL 1999, sono state destinate per l'attivazione di nuovi servizi e/o all'incremento dei servizi esistenti.

L'organo di revisione ha accertato che gli obiettivi siano definiti prima dell'inizio dell'esercizio ed in coerenza con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisca condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5 comma 1 del D.Lgs. 150/2009).



IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
(Mazzucchelli dott.ssa Laura)