

Comune di ISEO (BS)

Organo di Revisione Economico Finanziaria

PARERE sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito
al fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022
Modifica al piano delle assunzioni 2020

Il sottoscritto Massignan Enzo, Revisore dei Conti del Comune di ISEO, in data odierna, nell'ambito delle proprie competenze assegnate dall'art. 239, c. 1, lett. b), n. 3), D.Lgs. n. 267/2000 e dal regolamento di contabilità vigente,

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 23.07.2020 avente ad oggetto:

“AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA DELL'ENTE - DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE DIPENDENTE E PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022”, che richiede l'aggiornamento del piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022, unitamente al piano assunzionale 2020, già modifica della precedente delibera n. 181 del 15/11/2019 nonché l'aggiornamento della dotazione organica e la verifica delle eccedenze di personale.

LETTI gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

PRESO ATTO che dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

CONSIDERATO che le facoltà assunzionali del Comune di ISEO, sono attualmente definite:

- dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'articolo 14 bis comma 1 del D.L. 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26;
- dall'art. 14 bis, comma 2, lettera b) del D.L. 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, che consente per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, alle regioni e agli enti locali il computo, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

CONSIDERATO che per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;
- il Decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2019;

PRESO ATTO che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che l'Ente si riserva di modificare il suddetto piano per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previste e non programmabili;

ACCERTA

che la modifica al piano delle assunzioni per il 2020 al piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza, esprime

parere favorevole

all'approvazione della proposta di deliberazione.

Iseo, li 22/07/2020

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Enzo Massignan