



Comune di Iseo
Provincia di Brescia

COPIA

Codice Ente 10335

DELIBERAZIONE N. 120 del 24-06-2021

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

L'anno **duemilaventuno** addì **ventiquattro** del mese di **giugno** alle ore 16:30 nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MARCO GHITTI	SINDACO	Presente
CRISTIAN QUETTI	VICE SINDACO	Assente
MARIA ANGELA PREMOLI	ASSESSORE	Presente
PIERANGELO MARINI	ASSESSORE	Presente
BARBARA PINZONI	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Totale presenti 4 Totale assenti 1

Assiste il Segretario Generale DOTT.SSA Edi Fabris, la quale provvede all'appello e alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il DOTT. MARCO GHITTI nella Sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

COMUNE DI ISEO (BS)

Pareri ex art. 49 comma 1 del D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), legge n. 213 del 2012 sulla proposta di deliberazione avente per oggetto:

ESAME ED APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), legge n. 213 del 2012, esprime il proprio parere in merito alla regolarità tecnica del presente atto:

Favorevole

Addì 24-06-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DOTT.SSA Edi Fabris

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), legge n. 213 del 2012, esprime il proprio parere in merito alla regolarità contabile del presente atto:

Favorevole

Addì 24-06-2021

IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Franco Martinoli

Seguito G.M. n. 120 del 24-06-2021

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

VISTI:

- l'art. 3 del Dlgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità i cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.";

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento.

CONSIDERATO che la normativa in premessa citata stabilisce il divieto di erogazione dei compensi in assenza di idonei strumenti che valorizzino il merito.

RICHIAMATO il CCNL 2016-2018, in particolare l'art. 5, comma 3 lett. b) del CCNL 2016 – 2018 relativo ai "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e l'art. 7, comma 4 lettera relativo ai "i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa".

ATTESO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 23/03/2015 e s.m.i. è stato approvato il "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi e sul Ciclo di Gestione delle Performance";

DATO ATTO che, stante l'approvazione del presente Sistema e dell'entrata in vigore del CCNL 2016-2018, si rende necessario provvedere all'abrogazione degli allegati 1 – 2A – 2B – 3 – 5 – 6 del sopra citato Regolamento;

RITENUTO NECESSARIO, alla luce delle su richiamate disposizioni, approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance" che tenga conto delle modifiche apportate al D. Lgs. 150/2009, da ultimo con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e della sottoscrizione del nuovo CCNL;

DATO ATTO CHE:

- il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, con la circolare del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale

del Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMVP) impegna tutte le PA a dare comunicazione delle modifiche introdotte alle proprie regole o della scelta di confermare le stesse sul Portale della Performance (<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>) e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;

- essa è espressamente dettata per tutte le amministrazioni, quindi comprende anche i Comuni, gli altri enti locali e le Regioni e discende dalla applicazione dell’articolo 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 per come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74.

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell’art. 5, comma 3 lett. b) del CCNL 2016 – 2018 “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance” sono stati oggetto di confronto sindacale come da incontro del 04/07/2019;

- ai sensi dell’art. 7, comma 4 lettera v) “i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa”, oggetto di contrattazione integrativa decentrata, sono stati comunicati e, nulla ostando le rappresentanze sindacali, sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 06/05/2019 avente ad oggetto “Approvazione Regolamento Area delle Posizioni Organizzative”.

ESAMINATA la proposta di “Sistema di misurazione e valutazione della performance” che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance individuale della generalità dei dipendenti, compresi responsabili titolari di P.O., nonché del Segretario Comunale;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione, nota prot. n. 15182 del 24/06/2021, agli atti;

DATO ATTO che il nuovo sistema è applicabile dal 1° gennaio 2021;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell’articolo 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e contabile dai Responsabili dei Servizi;

TUTTO CIÒ PREMESSO, con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese, nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
3. Di approvare il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” della presente parte integrante e sostanziale;
4. Di provvedere all’abrogazione degli allegati 1 – 2A – 2B – 3 – 5 – 6 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi e sul Ciclo di Gestione delle Performance;
5. Di disporre la pubblicazione del nuovo Sistema nel Portale della Performance (<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>) e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale;

6. di dichiarare il presente provvedimento, con votazione unanime e favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", al fine di consentire la tempestiva applicazione del Sistema;

7. Di prendere atto dei pareri favorevoli resi, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, dai Responsabili dei Servizi.

Seguito G.M. n. 120 del 24-06-2021

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il SINDACO
F.to DOTT. MARCO GHITTI

Il Segretario Generale
F.to DOTT.SSA Edi Fabris

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Certifico, io sottoscritto Segretario Generale, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
F.to DOTT.SSA Edi Fabris

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai Capigruppo Consiliari.

Il Segretario Generale
F.to DOTT.SSA Edi Fabris

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio On Line del Comune senza riportare denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del III comma dell'art. 134 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Addì 24-06-2021

Il Segretario Generale
F.to DOTT.SSA Edi Fabris

Copia conforme

Il Segretario Generale
DOTT.SSA Edi Fabris