



Comune di Iseo
Provincia di Brescia

ORIGINALE

Codice Ente 10335

DELIBERAZIONE N. 125 del 29-07-2022

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese di **luglio** alle ore 12:15 nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge e nel rispetto delle disposizioni del Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica adottato con Deliberazione di Giunta comunale n. 96 del 10/06/2022, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, i quali, quando collegati a distanza in modalità telematica, si avvalgono di idonee tecnologie che garantiscono l'effettiva compartecipazione, la contemporaneità delle decisioni, la sicurezza dei dati, delle informazioni e la segretezza.

Assiste il Segretario Generale DOTT.SSA Edi Fabris, la quale provvede all'appello e alla redazione del presente verbale.

Il Segretario Generale accerta l'identità dei partecipanti all'inizio di seduta come segue:

MARCO GHITTI	SINDACO	Presente
CRISTIAN QUETTI	VICE SINDACO	Presente
MARIA ANGELA PREMOLI	ASSESSORE	Presente
PIERANGELO MARINI	ASSESSORE	Presente
BARBARA PINZONI	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Totale presenti 5 Totale assenti 0

Il numero legale è riscontrato in automatico dai collegamenti dal sistema, effettuati sul Meeting e verificati.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il DOTT. MARCO GHITTI nella Sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Segretario verifica il numero legale in corso di seduta all'inizio della votazione di ciascun

punto posto all'ordine del giorno. Il presente verbale si intende assunto nel luogo fissato nell'avviso di convocazione. Esso segue l'ordinaria procedura di pubblicazione e conservazione.

Seguito G.M. n. 125 del 29-07-2022

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 68 e n. 69 del 27.12.2021 sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, di cui agli artt. 151 e 170 D. Lgs. n. 267/2000, e il Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024, redatto ai sensi dell'allegato 9 del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- in coerenza con i documenti sopra citati, con propria deliberazione di Giunta n. 7 del 14.01.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 per la sola parte finanziaria, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrata e degli interventi di spesa;
- con la suddetta deliberazione si è dato atto che il P.E.G. finanziario sarebbe stato integrato successivamente con il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 divenendo un unico documento come previsto dall'art 169 del TUEL comma 3-bis, in raccordo con le disposizioni transitorie per l'adozione del nuovo Piano Integrato di attività e programmazione (cd. PIAO) ai sensi dei D.L. 80/2021 e successivo D.L. 228/2021 cd. Milleproroghe da adottarsi entro l'originario termine del 30/04/2022;

Preso atto che:

- L'art. 6 del D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (cd "Decreto Reclutamento"), convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (cd. PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell'azione amministrativa:
 - ✓ Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.),
 - ✓ Piano della performance,
 - ✓ Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.),
 - ✓ Piano Triennale del Fabbisogno del Personale,
 - ✓ Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.),
 - ✓ Piano delle azioni positive per la parità di genere.
- Il D.L. 80/2021 all'art. 6 co. 1 ha fissato inizialmente la scadenza dell'adozione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione al 31 Gennaio di ogni anno, al fine di realizzare un coordinamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni.
- L'approvazione del D.L. 228/2021 (cd. Milleproroghe) all'art. 1 co. 12 lett. a) n. 3 ha introdotto il comma 6-bis all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 istitutivo del P.I.A.O. Tale ultimo comma prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e comunque entro 120 giorni dall'approvazione del bilancio.
- L'art. 6 co.5 e 6 D.L. 80/2021 impone al Dipartimento di Funzione Pubblica di adottare entro il termine 120 giorni dall'entrata in vigore del D.L. precitato, termine ulteriormente prorogato al 31 Marzo 2022 per effetto del D.L. 228/2021 all'art. 1 co.12 lett. a) n.1, uno o più Decreti del Presidente della Repubblica per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal cd. PIAO, nonché di approvare, previa intesa con la Conferenza unificata di cui articolo 9, comma 2, lettera b) del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 un "Piano tipo".

- L'intesa sancita dalla Conferenza unificata di cui articolo 9, comma 2, lettera b) del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 in data 02/12/2021 con atto rep. 209/CU, ha dato il via libera al decreto del ministro per la Pubblica amministrazione, con cui si definisce il contenuto del PIAO.
- Il 9 febbraio 2022 è stato approvato in Conferenza Unificata anche lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica riguardante l'individuazione e l'abrogazione dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal PIAO. Lo schema di Dpr aveva cominciato il proprio iter subito dopo l'approvazione del PIAO: l'articolo 1 abroga le disposizioni che vengono sostituite dal PIAO e l'articolo 2 modifica, puntualmente, i casi in cui non era possibile procedere con l'abrogazione, ma per adattamenti. Dopo l'approvazione in Conferenza Unificata il testo è stato sottoposto all'esame del Consiglio di Stato, la cui la Sezione Consultiva ha rilasciato il 2 marzo 2022 il parere n. 506 in cui, pur esprimendo parere favorevole agli obiettivi di semplificazione del PIAO, vengono posti seri dubbi sulla sua attuazione e si suggeriscono correttivi e integrazioni all'assetto giuridico e normativo per rendere il PIAO uno strumento operativo.
- Il 24 giugno 2022 è stato emanato il DPR n. 81/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, con il quale viene approvato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e in particolare:
 1. si dispone la soppressione degli adempimenti assorbiti nel PIAO;
 2. vengono emanate disposizioni di coordinamento;
 3. si prevede un'attività di monitoraggio da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e di ANAC sull'effettiva utilità degli adempimenti richiesti dai piani non inclusi nel Piao.
- Inoltre, il 24 giugno 2022 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Ministro dell'Economia e delle Finanze hanno firmato il decreto ministeriale che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti. In particolare, l'art. 8 del decreto conferma che gli enti locali, in sede di prima applicazione, potranno approvare il Piano entro i 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione (a regime, invece, in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di approvazione sarà differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci). Il successivo art. 11, poi, stabilisce che negli enti locali la competenza ad approvarlo è della Giunta.
- Nella seduta straordinaria della Conferenza Stato-città del 28 giugno 2022, e previa intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno con un decreto pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 154 del 04/07/2022 ha disposto il differimento al 31 luglio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali. Conseguentemente, il termine per la presentazione del PIAO da parte degli enti locali è prorogato a novembre.
- Con Decreto del Ministero dell'Interno del 28/07/2022 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 177 del 30/07/2022 il termine di approvazione del bilancio di previsione è stato differito ulteriormente al 31 Agosto 2022 con conseguente proroga di presentazione del PIAO da parte degli enti locali, in prima adozione, al 31 Dicembre 2022;

Dato atto che il Piano della Performance 2022-2024, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, è stato costruito in coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione e mediante la più ampia condivisione tra Posizioni Organizzative/Alte Professionalità ed i relativi Assessori di riferimento e dovrà essere continuamente oggetto di un attento monitoraggio e di stretto raccordo a livello tecnico-politico.

Dato atto altresì che la vigenza del Piano della Performance 2022-2024, approvato col presente provvedimento, decorre dal 01/01/2022.

Dato atto che l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono il Piano della Performance che individua gli obiettivi assegnati ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni e i relativi indicatori di risultato;

Rilevato che lo schema della proposta del Piano della Performance 2022-2024, allegato parte integrante e sostanziale al presente atto, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della Performance adottato con Delibera di G.C. n. 120 del 24/06/2021 fissa:

- gli obiettivi di performance strategici di sviluppo;
- gli obiettivi di performance di mantenimento;
- gli obiettivi di performance organizzativa strategici;

Rilevato che il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 9 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sentita la Giunta comunale, con proprio verbale depositato agli atti dell'Ufficio Personale ha effettuato le seguenti verifiche e pesature sulla proposta degli obiettivi per l'adozione del Piano della Performance:

Visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs 150/2009 e smi;

Visto l'art. 108 D. Lgs 265/2000;

Visti il D.L. 80/2021, il D.L. 228/2021 e il D.L. 36/2022;

Visto il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e del personale;

Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

1. di approvare la narrativa richiamata in premessa quale parte integrante del provvedimento;
2. di approvare la proposta di Piano della Performance 2022-2024, dando atto che il summenzionato atto di programmazione verrà successivamente assorbito nel Piano Integrato di attività e programmazione (cd. PIAO);
3. di demandare agli uffici la pubblicazione del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance/Piano della performance" del sito del Comune di Iseo;

Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

Di approvare l'immediata eseguibilità del provvedimento ai sensi dell'art. 134 TUEL al fine di consentire l'avvio della programmazione integrata del PIAO entro la scadenza del 30/09/2022 (salvo ulteriore rinvio) e di formalizzare gli obiettivi di performance già comunicati al personale dipendente dell'ente.

Seguito G.M. n. 125 del 29-07-2022

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
DOTT. MARCO GHITTI

IL Segretario Generale
DOTT.SSA Edi Fabris

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)