



Comune di Iseo
Provincia di Brescia

Codice Ente 10335

DELIBERAZIONE N. 270 del 27.10.2014

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2014.

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore 15.00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VENCHIARUTTI RICCARDO	SINDACO	Presente
SAVOLDI PIER FRANCO	VICE SINDACO	Presente
BOLIS PAOLA	ASSESSORE	Presente
FAITA PIERANNA	ASSESSORE	Presente
ARCHETTI PASQUALE	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Totale presenti	5
Totale assenti	0

Assiste l'adunanza il Segretario Generale Dott. Franco Spoti il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Riccardo Venchiarutti nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 270 DEL 27.10.2014

COMUNE DI ISEO (BS)

Pareri ex art. 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione avente per oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2014.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267,

E S P R I M E

in relazione alle sue competenze, parere favorevole sotto il profilo della REGOLARITÀ TECNICA.

Addi 27.10.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Spoti Dott. Franco)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267,

E S P R I M E

in relazione alle sue competenze, parere favorevole sotto il profilo della REGOLARITÀ CONTABILE.

Addi 27.10.2014

IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (Bertolini Dott. Pier Matteo)

Seguito G.M. n. 270 del 27.10.2014

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 148 del 05.05.2014, avente per oggetto: "Contrattazione decentrata anno 2014 - indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica."

Richiamata, altresì, la determinazione n. 294 in data 13.06.2014, con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;

Visto l'allegato testo di contratto collettivo integrativo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;

Rilevato che l'ipotesi di accordo è stata discussa dalla delegazione di parte pubblica e dalle RSU aziendali e provinciali e che è stata acquisita la disponibilità alla firma del contratto da parte delle RSU;

Ritenuto l'allegato testo di contratto collettivo integrativo decentrato in sintonia con le finalità dell'ente, nonché pienamente compatibile sotto l'aspetto economico e finanziario;

Evidenziata la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare, ai sensi dell'art. 4 - 3° comma – del CCNL 2002/2005, la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato;

Visto il parere favorevole sul contratto di cui all'oggetto espresso dal Revisore dei conti dott. Guglielmo Quarantini in data 27.10.2014;

Ricordato che:

a) la vigente dotazione organica dell'Ente è stata approvata da ultimo con la delibera della G. C. n. n. 58 in data 10.03.2014;

b) con deliberazione G. C. n. 49 del 03.03.2014 è stato istituito il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

c) l'Ente ha rispettato nel 2013 le disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2012 e quelle relative ai limiti di contenimento del spese per il personale;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 48 del T.U. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267, in merito alla regolarità tecnica dal Segretario Comunale Dott. Franco Spoti ed in merito alla regolarità contabile dal Responsabile P.O. Area Finanziaria Bertolini Dott. Pier Matteo;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di prendere atto dell'intesa raggiunta dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale sull'allegato testo di contratto collettivo integrativo decentrato sul trattamento accessorio relativo alle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2014, che forma parte integrante della presente deliberazione;
2. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 4 - 3° comma - del CCNL 2002/2005 la sottoscrizione del testo allegato;
3. Di dare atto che la spesa di € 233.705,00 risultante dal contratto collettivo decentrato di lavoro sulla materia del trattamento accessorio trova copertura negli interventi relativi al personale del bilancio corrente;
4. Di demandare al Responsabile dell'Area economico finanziaria l'assunzione dei successivi provvedimenti;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dando atto che a tal fine la votazione favorevole è stata unanime;
6. Di prendere atto dei pareri favorevoli resi, ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, dai Responsabili dei Servizi.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Iseo

Negoziazione per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014

Premesso che:

- Il giorno 03 gennaio 2014 si è svolto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la R.S.U. in occasione del quale sono state esposte e discusse le proposte dell'Amministrazione comunale in ordine all'impiego del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Il giorno 15 maggio 2014 la Delegazione di parte pubblica e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l'ipotesi per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014, che confermava quanto scaturito dalla riunione tenutasi il giorno 03 gennaio 2014;
- Il giorno 20 ottobre 2014, l'ipotesi di negoziazione per l'utilizzo delle risorse decentrate per il 2014 è stata trasmessa al Revisore del Conto per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata ed il bilancio del Comune;
- Il Revisori del Conto, accertata l'attendibilità dei costi quantificati per le risorse decentrate per il 2014 e la loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, in data 27 ottobre 2014, come da verbale agli atti, ha espresso parere favorevole;
- Con deliberazione n. 270 in data 27 ottobre 2014, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere la negoziazione per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014.

Ciò premesso,

oggi 31 ottobre 2014 tra la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di

Presidente _ Segretario comunale, Spoti dott. Franco;
Componente _ Responsabile Area Amministrativa, Raffaella Delledonne;
Componente _ Responsabile Area Finanziaria, Bertolini dott. Pier Matteo;
Componente _ Responsabile Area Tecnica, Vavassori ing. Pietro;
Componente _ Responsabile Area Polizia Locale Peroni Giovanni;

e la Delegazione di parte sindacale, individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 22.01.2004, rappresentata dalla R.S.U. composta dai sigg.

Francesca Milicia
Luigi Fappani
Giuseppe Scolaro

si stipula quanto segue:

RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Parte I – Indicazioni generali

A. Relazione illustrativa

Il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stato determinato dal Segretario comunale in qualità di Responsabile del Servizio Personale con determinazione n. 294 del 13.06.2014, previo deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 05.05.2014, avente per oggetto: "Contrattazione decentrata anno 2014 - indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica."

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto della limitazione di cui al comma 2-bis dell'art.9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 e delle indicazioni operative contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011.

Il comma 2 bis, come modificato dall'art. 1, comma 453, L. 27 dicembre 2013, n. 147 a decorrere dal 1° gennaio 2014, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, non possa superare il corrispondente importo del 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Parte II – Lo schema di relazione illustrativa

Relazione illustrativa

La seguente relazione illustrativa viene elaborata tenuto conto della circolare del Ministero dell'Economia e della Finanze n.25 del 19.07.2012, nonché della circolare n.7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica, e delle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n.7 del 05.04.-2011.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "*contratto integrativo economico*" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Limite di crescita rispetto all'anno 2010

L'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 a norma del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Successivamente l' art. 1, comma 453, L. 27 dicembre 2013, n. 147, ha spostato il termine al 31.12.2014.

La circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito che, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della trattativa integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale

vigente del comparto di riferimento, ferme restando le disposizioni legislative già previste in materia, ivi compreso il già citato art. 67 del D.L. n. 112/2008.

Fondo secondo regole CCNL

Il fondo per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato nel rispetto delle disposizioni del CCNL.

Destinatari del predetto contratto integrativo sono i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Iseo.

Restano confermate le voci di utilizzo del fondo così come previste dai previgenti contratti integrativi.

Il fondo per la contrattazione integrativa viene utilizzato, per la sua quasi totalità, per la remunerazione di voci stipendiali per le quali il contratto di lavoro prevede il finanziamento a carico del fondo stesso (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità varie, turno, rischio, lavoro festivo ecc.).

Per il corrente anno non sono state previste progressioni economiche.

Le risorse disponibili per l'anno 2014, determinate ai sensi delle vigenti norme contrattuali e dettagliatamente descritte nell'allegata determinazione relativa alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa sono le seguenti:

Risorse stabili	€ 195.267,80
Risorse variabili	€ 38.437,20

Nelle risorse variabili non sono ricomprese sia la quota derivante dall'attività di recupero ICI che la quota relativa alle progettazioni.

Il fondo 2014 è stato costituito per complessivi € 233.705,00. Si precisa che l'importo derivante dall'incentivo per recupero ICI viene inserito nel fondo una volta quantificato e successivamente corrisposto al personale dell'Ufficio Tributi che ha partecipato all'attività di recupero.

Il fondo conferma tra le risorse decentrate variabili per l'anno 2014 l'integrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 - integrazioni risorse comma 1 max. 1,2% su base annua monte salari 1997 - pari ad euro 11.325,96= - esclusa la quota relativa alla dirigenza, importo già compreso nel Fondo di produttività sin dal 2000 (non ricorrono le condizioni per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010) - e ai sensi dell'art. 15 c 5 - CCNL 1/04/1999 di €. 19.085,74 =

Il fondo comprende inoltre l'importo di € 7.407,42, pari al 50% delle risorse derivanti dalla trasformazione da tempo pieno a part time dei rapporti di lavoro del personale dipendente.

Il D.L. 112/08, convertito in L. 133/08, all'art. 73, ha previsto che la destinazione delle economie del part time prevista dalla L. 662/96 non potesse essere più effettuata a favore del Fondo, ma dovesse invece essere destinata a economie di bilancio o a incentivare la mobilità di personale.

A seguito di parere della Corte dei Conti, i risparmi del part time possono essere inseriti nei fondi solo per le quote maturate fino al 24 giugno del medesimo anno (il D.L. 78/2008 è entrato in vigore il 25.6), costituendo le somme eccedenti economia di bilancio.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2014 – 31-12-2014
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Presidente _ Segretario comunale, Spoti dott. Franco; Componente _ Responsabile Area Amministrativa, Raffaella Delledonne; Componente _ Responsabile Area Tecnica, Vavassori ing. Pietro; Componente _ Responsabile Area Polizia Locale Peroni Giovanni; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL – CGIL - RSU
Soggetti destinatari		Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Iseo
Materie trattate		Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2014 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore del Conto cui sarà inviata questa relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione 18 del 27.01.2014 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità della pubblica amministrazione – triennio 2014-2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). L'Amministrazione ha nominato l'O.I.V.	
Eventuali osservazioni		

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

L'ipotesi di accordo viene stipulata in vigenza del CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2008 del 14.11.2008 e del successivo CCNL del 31.07.2009 riferito al biennio economico 2008/2009. La stessa tiene conto, altresì, della disciplina contenuta nei diversi contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale non dirigente ed in particolare del CCNL 01.04.1999, CCNL 14.09.2000, CCNL 05.10.2001, CCNL 22.01.2004 e CCNL 09.05.2006.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

a) rispetto dei vincoli di bilancio:

l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono inferiori a quelle utilizzate nell'anno precedente;

b) compatibilità economico finanziaria:

è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzo conforme alla natura della fonte di alimentazione: nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili, ma solo con somme consolidate nella parte fissa;

c) rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata;

d) finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi e delle progressioni: sia i criteri per le progressioni orizzontali che per gli istituti relativi alle destinazioni variabili contrattati precedentemente al 15.11.2009 erano, e sono impostati su questi principi ed escludevano qualsiasi forma di automatismo rispettando il principio di corrispettività, selettività e di ottimizzazione della produttività.

Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere; **destina la somma di euro 500,00 al finanziamento di una progressione economica orizzontale nella categoria B.**

Per quanto riguarda il **procedimento di contrattazione decentrata** si rilevano i seguenti aspetti richiamati dalla riforma e la cui conformità è verificata:

a) relazione tecnico finanziaria ed illustrativa

Sulla base di quanto suggerito dalla circolare n. 25/2012 la preintesa per la ripartizione del Fondo è corredata da una relazione tecnico finanziaria e dalla presente relazione illustrativa che vengono sottoposte al Revisore dei conti, sulla base delle quali lo stesso può verificare la congruità delle risorse e delle modalità di destinazione ivi contenute.

Le relazioni verranno altresì pubblicate nel sito dell'Ente nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" così come previsto dal comma 4 dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 ed inviate all'ARAN.

b) sistema dei controlli

I controlli effettuati sul CCDI sono già conformi a quanto prevede la disposizione di cui all'art. 40 e 40 bis in quanto i vari aspetti in cui viene ora unitariamente definito erano già contenuti in modo più o meno specifico, in varie fonti normative. Sulla base di queste disposizioni questo ente già da tempo provvede a predisporre l'istruttoria dell'attività di controllo con metodologie e contenuti comprensivi di aspetti non solo strettamente contabili e di compatibilità di bilancio, ma anche di rispetto delle varie norme sulle modalità di costituzione dei fondi e delle specifiche fonti di alimentazione, per verificare la conformità di queste a quelle specificamente elencate dal contratto nazionale e con particolare attenzione alla corretta ripartizione tra risorse fisse e variabili e della coerente destinazione. Il **revisore dei conti** è coinvolto in tale controllo.

c) sanzioni in caso di clausole nulle

L'ipotesi risulta coerente e rispettosa delle disposizioni della riforma sotto il profilo della documentazione e dei controlli. Quindi non si rilevano parti dell'accordo negoziale suscettibili di essere colpite dalla sanzione dell'inapplicabilità e dell'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva.

d) pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa

I contratti decentrati saranno pubblicati in modo permanente sul sito istituzionale, sezione "trasparenza, valutazione e merito" e saranno trasmessi all'ARAN i seguenti documenti con modalità accessibili e visibili per gli utenti nell'ambito delle varie informazioni dovute per il principio di trasparenza:

- il contratto integrativo stipulato (Ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014)
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria certificate dal Revisore del conto

le schede informative 2 e tabella 15 Conto Annuale che vengono trasmesse entro i termini di legge al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. n. 112/2008 tramite il sistema SICO.

Anche sotto questo profilo dunque l'ipotesi di preintesa rispetta le prescrizioni di applicazione diretta e immediata.

PARTE III – Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I - COSTITUZIONE DEL FONDO

III.1.1 Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE STABILI

Risorse storiche consolidate

CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 1 lettera a	previsione 1998 produttività collettiva	86.711,23
	Art. 15, comma 1 lettera b	risorse aggiuntive 1998	8.775,49
	Art. 15, comma 1 lettera g	risorse pagamento LED 1998	10.122,56
	Art. 15, comma 1 lettera j	incremento 0,52% monte salari 1997	4.907,91
	Art. 15, comma 5	incremento stabile dotazione organica	34.540,31
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 1	incremento 1,1% monte salari 99	15.493,71

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1	incremento 0,62% monte salari 2001	7.472,63
	Art. 31 comma 1	incremento 0,50% monte salari 2001	12.491,43
CCNL 09/05/2006	Art. 8 comma 2	incremento 0,50% monte salari 2003	6.465,11
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2	incremento 0,6% monte salari 2005	8.287,42
TOTALE		RISORSE STABILI	195.267,80

III.1.2 Sezione II Risorse variabili

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
CCNL 01/04/1999	Art.15 comma 1 lettera d	somme non utilizzate anno precedente	-
	Art.15 comma 1 lettera e	economie trasformazione lavoro da FT a PT	7.407,42
	Art. 15 comma 1 lettera m	risparmi applicazione disciplina straordinario.	618,08
	Art. 15 comma 2	integrazioni risorse comma 1 max. 1,2% su base annua monte salari 1997	11.325,96
	Art. 15 comma 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti	19.085,74
CCNL 31/07/2009	Art. 4 comma 2 lettera b	incremento 1,5% monte salari 2007	
TOTALE		RISORSE VARIABILI	38.437,20

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo ==

III.1.4 Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	195.267,80
RISORSE VARIABILI	38.437,20
TOTALE FONDO	233.705,00

III.1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Recupero evasione ICI
PROGETTAZIONE (2%)**

UTILIZZO DELLE RISORSE 2014

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 viene ripartito nel rispetto della disciplina dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999, nonché degli artt. 33, 34, 35, 36, 37 del CCNL 22/1/2004.

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse stabili	€ 195.267,80
Risorse variabili	€ 38.437,20

III.2.1. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Dalle **RISORSE STABILI** di € 195.267,80 vengono scomutate, in quanto somme vincolate:

Progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 91.727,00
Indennità di comparto	€ 22.921,00

Per il 2014, contrariamente a quanto avvenuto per il 2010, il 2011, il 2012 ed il 2013, viene prevista una progressione economica orizzontale con decorrenza giuridica a far data dal 01.01.2014, quanto alla decorrenza economica quando lo consentiranno le disposizioni di legge.

Per tale progressione, che riguarderà esclusivamente la Categoria B, vengono destinati euro 500,00 delle Risorse stabili, fermo restando che ove la quota non fosse assegnata o non fosse interamente utilizzata la parte restante ritornerebbe nelle disponibilità del Fondo.

III.2.2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Parte della restante quota di euro 80.119,80 delle **RISORSE STABILI** viene utilizzata per il finanziamento di quegli istituti entrati stabilmente nell'organizzazione del lavoro del Comune di Iseo e precisamente:

Istituti legati all'organizzazione del lavoro (turno, reperibilità, cong. lavoro festivo)	€ 21.118,00
Indennità di rischio	€ 1.191,00
Specifiche responsabilità - art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999	€ 10.000,00
Specifiche responsabilità - art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999	€ 2.000,00
Detrazione primi 10 gg malattia	€ 350,00

La quota parte di questa indennità non attribuita verrà, in sede di liquidazione, riproporzionata sugli obiettivi.

Istituti legati all'organizzazione del lavoro:

Indennità di rischio: € 1.191,00.

Nel Comune di Iseo viene erogata nell'importo contrattuale al personale addetto al Servizio Scuolabus ed al Servizio Manutenzioni

L'**indennità di reperibilità**, viene corrisposta in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, al personale della Polizia Locale e del Servizio Manutenzioni.

Importo 400,00

Al personale della Polizia Locale, stante l'orario di lavoro osservato, viene corrisposta **l'indennità di turno**, quantificata in euro **19.648,00**

Conguaglio per lavoro festivo: € 1.070,00

Indennità maneggio valori: € 327,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

L'indennità per particolari posizioni di responsabilità mira a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dei Servizi, l'assunzione di responsabilità all'esterno e all'interno dell'Ente. Tale indennità intende premiare un numero esiguo di dipendenti, individuati dai rispettivi Responsabili P.O., tra il personale di cat. D, C e B, responsabili di processi lavorativi di tipo specialistico o responsabili di coordinamento di personale appartenente a categoria pari o inferiore.

Il riconoscimento dell'indennità terrà conto sia dell'appartenenza alla categoria, sia della complessità dei compiti svolti in relazione alle responsabilità.

A tale istituto viene destinata la somma di € 12.000,00.= come sotto ripartita:

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, viene destinata la somma di € **10.000,00** per il personale appartenente alle Categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità.

Viene, altresì stanziata la somma di € **2.000,00** quale indennità per i dipendenti cui sono state attribuite le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004.

TOTALE III.2.2. Sezione II € 34.986,00

III.2.3. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse per l'anno 2014 destinate alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro e dei progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi di cui all'art.17, comma 2 lettera a), CCNL 31.3.1999 sono pari a € **83.935,00** = suddivisi come di seguito indicato:

Risorse stabili	€ 45.133,80
Risorse variabili	€ 38.437,20

L'attribuzione di tali compensi sarà correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai dipendenti interessati soltanto a conclusione del periodo e del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione del Comune.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti sarà effettuata dai Responsabili P.O. nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni contenute nel vigente CCDI.

Il riparto del fondo definitivamente assegnato fra i componenti il gruppo lavoro, è disposto dal responsabile della posizione organizzativa, sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e risultati.

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro 60 gg dalla presentazione delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi conclusi nel 2013.

Riguardo alle prestazioni del personale, questo Ente applicherà una metodologia di valutazione, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato a suo tempo definito, volta al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e che, nell'ambito dei principi di cui sopra, con gli strumenti programmatori costituiti dal piano esecutivo di gestione (delibera G.C. n. 177 del 08.07.2013) coordinato con la relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione (delibera C.C. n. 17 del 17.06.2013), procederà regolarmente alla misurazione e valutazione delle prestazioni.

Le preindicate risorse vengono utilizzate per i seguenti obiettivi di produttività:

Gestione diretta dei parcometri e raccolta diretta delle monete (€ 7.500,00)

Nel corso del 2011 (24 luglio) l'Amministrazione ha internalizzato la gestione dei parcometri e la raccolta degli incassi dei parcometri, con il relativo conteggio delle monete ed insacchettamento, per il successivo versamento in banca.

Mentre il controllo della sosta è stato affidato a cooperativa esterna, la raccolta delle monete viene effettuata da personale dipendente. Per i dipendenti coinvolti si tratta di attività aggiuntiva rispetto alle competenze svolte.

(Costi precedente gestore: 14.512,64; conteggio monete: 5.277,32; Ditta privata del settore: 500 euro giornalieri più IVA oppure 140 euro a servizio e 4 euro per conteggio monete ogni mille pezzi di moneta metallica).

Polizia Locale - Progetto "SICUREZZA URBANA" ANNO 2014 (€ 25.000,00)

Il progetto di miglioramento della Polizia locale mira ad aumentare i controlli (amministrativi, penali e di sicurezza) sul territorio attraverso una maggiore presenza degli operatori oltre la fascia oraria ordinaria (dalle 7.30 alle 19.00) di servizio.

Il programma di lavoro predisposto dal Comandante della Polizia locale, d'intesa con il Sindaco e l'Assessore alla Sicurezza, mira al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

aumento delle prestazioni erogate: più ore di vigilanza sul territorio;
prolungata presenza a tutte le manifestazioni promosse dall'Amministrazione comunale, da Associazioni e da privati;

- **intensificazione dei controlli** per il perseguimento dei comportamenti illegali: si prevedono servizi di pattugliamento e potenziamento della polizia locale in parte notturni (oltre le 23,30), in parte serali (19,30-23,30), in parte diurni e nei giorni di rientro festivi.

Progetto “Farmacia” (€ 10.000,00)

Il trasferimento della Farmacia comunale da Via Roma n. 80 a Via Roma 84 in locali più funzionali ha incrementato il lavoro degli addetti al Servizio, con conseguenti risultati molto positivi per l'Amministrazione comunale.

Al Servizio Farmacia è stato richiesto:

Il mantenimento del livello qualità del servizio ed incremento profitti mediante vendita farmaci per conto del Sistema Sanitario Nazionale, vendita prodotti parafarmaceutici, OTC, SOP (senza obbligo di prescrizione, cosmetici, dietetici e articoli vari).

Controllo e gestione del magazzino (scorte, giacenze e scadenze) - Controllo incrociato con ordini.

Giornate di studio e promozioni per nuovi clienti.

Incentivazione del reparto fitoterapia e medicina naturale per valutare l'interesse del cliente per questo settore

Emergenze (eventi eccezionali e calamità naturali)

Intende riconoscere i dipendenti che mettono a disposizione la loro opera, fuori dall'orario canonico di lavoro ed al di là della disciplina della reperibilità, per affrontare le emergenze che talvolta si presentano sul territorio.

Si prevede di riconoscere al personale impegnato nel progetto un premio correlato alla performance complessiva del servizio, che tiene conto del fatto che l'apporto in termini di efficacia ed efficienza di questi dipendenti è rilevante.

Tale premio sarà ripartito a consuntivo, su relazione del Responsabile, in base allo specifico apporto individuale nell'attuazione del progetto.

Manifestazioni ed eventi

Manifestazioni promosse dall'Amministrazione comunale, da Associazioni e da privati con il patrocinio dell'Amministrazione nel corso di tutto l'anno, per lo più nei fine settimana, richiedono la partecipazione e la presenza da parte di personale amministrativo, operai e Polizia locale.

Sportello I.U.C. (IMU-TARI-TASI)

Il servizio è rivolto ai contribuenti che verranno assistiti nella modifica IMU e nell'introduzione di TARI e TASI.

Verrà effettuato un costante monitoraggio in merito ai versamenti e alle richieste dei contribuenti.

Lo scopo del progetto è quello di guidare il cittadino contribuente nel dedalo della tassazione locale.

Raccolta sponsorizzazioni

Per la realizzazione di tradizionali fuochi d'artificio di ferragosto, l'U.R.P. ha raccolto le sponsorizzazioni per l'organizzazione delle manifestazioni.

Gestione ufficio porti

L'Ufficio porti prevede l'apertura domenicale dell'Ufficio da maggio a settembre.

Gli importi per l'applicazione di questo istituto, che andranno ad integrare le risorse variabili del Fondo, saranno quantificate a fine anno quando si conoscerà l'esatta somma trasferita dal Consorzio per la gestione dei laghi d'Iseo, Endine e Moro, che sarà ripartita secondo la percentuale quantitativa di partecipazione dei dipendenti nell'attività di che trattasi.

III.2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazioni del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 euro 115.148,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2. euro 34.986,00
- c) Totale delle destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 euro 83.571,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) euro 233.705,00

III.2.5. Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge (Art. 17, comma 2, lett. g CCNL 1998/2001)

Ai dipendenti, sulla base della Regolamentazione approvata, vengono riconosciuti gli incentivi previsti da specifiche leggi (art. 92 D. Lgs. 163/2006 e art. 59, comma 1 – lettera p) D. Lgs. 446/97 per recupero evasione ICI) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione).

Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni previsioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010

III.2.6. Sezione VI –Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per l'anno 2014 il Comune di Iseo ha:

- ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente
- rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente
- una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente inferiore al 50%
- rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura

III.3. Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

DESTINAZIONI DETERMINATE DAL C.C.N.L.	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
Indennità di rischio	1.233,00	1.305,00	1.191,00
Indennità reperibilità	179,79	149,79	400,00
Conguaglio lavoro festivo	1.178,20	999,93	1.070,00
Indennità di Turno	19.207,33	17.607,94	19.648,00
Indennità Economato	326,61	326,61	327,00
Indennità di Comparto - Proiezione 2013	23.478,51	23.416,89	22.921,00
Progressioni orizzontali - Proiezione 2013	92.992,08	92.632,28	91.727,00
indennità anagrafe, stato civile elettorale, tributi, addetti uffici relazioni col pubblico, funzioni uff. giudiziario a messo notificatore	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità lett. G	10.000,00	10.000,00	10.000,00
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATE IPOTESI / PROIEZIONI 2014	150.595,52	148.438,44	149.284,00
FONDO PRODUTTIVITA'	234.619,26	233.705,00	233.705,00
DESTINAZIONI VINCOLATE DAL CCNL	-150.595,52	-148.438,44	-149.284,00
RESIDUO RISORSE PER PRODUTTIVITA'	84.023,74	85.266,56	84.421,00

DISPONIBILITA' PER PROGETTI FINALIZZATI	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
Totale Fondo 2012, 2013 e 2014	234.619,26	233.705,00	233.705,00
Destinazioni vincolate dal CCNL	-150.595,52	-148.438,00	-149.284,00
	0,00	0,00	0,00
TOTALE DISPONIBILITA' PER PROGETTI FINALIZZATI	84.023,74	85.266,56	84.421,00

III.4 Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I dati riportati nei moduli II e III che precedono consentono di dimostrare come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente ad euro **115.148,00**, non risultano superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti ad euro 195.267,80. Il loro utilizzo, verificato a consuntivo, non eccede i vincoli di destinazione prescritti. Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità non risultano superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2014

III.4.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

RIEPILOGO CAPITOLI FONDO PRODUTTIVITA' E PROGETTI 2014

CAPITOLO	DESCRIZIONE	STANZIAMENTO IMPEGNATO	
10812	ON. RIFLESSI (CPDEL) SU LAV. STRAORDINARIO, INDENNITA', FDO INCENTIVANTE E PROGETTI	85.100,00	85.100,00
10814	IND. RISCHIO, TURNO, CONG.LAV.FESTIVO PROGETTI, FONDO PRODUTTIVITA'	233.705,00	233.705,00
10814	- ECONOMIE 2014 PER DETRAZIONE PRIMI 10 GIORNI DI MALATTIA (Impegno 68 previsione)	-350,00	-350,00
10871	IRAP SU LAV. STRAORDINARIO, INDENNITA', FDO INCENTIVANTE E PROGETTI	28.000,00	28.000,00
10415	COMPENSO INCENTIVANTE RECUPERO EVASIONE ICI	3.000,00	3.000,00
12337	PROGETTO GESTIONE PORTI	6.140,00	6.140,00
12230	TURNI NOTTURNI FARMACIA	6.880,00	6.880,00
13039	PROGETTO DISTRETTO 5 SEBINO – PIANO DI ZONA	7.000,00	7.000,00

Seguito G.M. n. 270 del 27.10.2014

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
F.to Dott. Riccardo Venchiarutti

Il Segretario Generale
F.to Dott. Franco Spoti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Certifico, io sottoscritto Segretario Generale, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 10.11.2014 all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Marina Marinato

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi 10.11.2014 giorno di pubblicazione - ai Capigruppo Consiliari.

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Marina Marinato

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del III comma dell'art. 134 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Addi

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Marina Marinato

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addi, 10.11.2014



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Marina Marinato)