

**METODOLOGIA PER LA DETERMINAZIONE DEI VALORI ECONOMICI
DA ATTRIBUIRE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse calcolate sulla base della dotazione organica);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita, calcolato sulla media degli stanziamenti risultanti dagli ultimi due bilanci assestati);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità)

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi alla Giunta Comunale la quantificazione della retribuzione di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 3 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 6 dipendenti	Da 10 a 15 punti
Oltre i 6 dipendenti	Da 15 a 25 punti

COMPLESSITÀ DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

Analisi diretta da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione sentito il Sindaco e la Giunta Comunale.

BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000,00 euro	Massimo 5 punti
Da 400.000,00 euro a 1.000.000,00	Da 5 a 10 punti
Oltre 1.000.000,00 euro	Da 10 a 15 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti

Analisi diretta da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione sentito il Sindaco e la Giunta Comunale.

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 30 punti	Da euro 5.164,57 da euro 7.500,00
Da 31 a 55 punti	Da euro 7.501,00 ad euro 10.000,00
Da 56 a 75 punti	Da euro 10.001,00 ad euro 11.000,00
Da 76 a 90 punti	Da euro 11.001,00 ad euro 12.000,00
Da 91 a 100 punti	Da euro 12.001,00 ad euro 12.911,42

Le fasce verranno automaticamente variate in proporzione agli importi minimi e massimi delle retribuzioni di tempo in tempo vigenti.