

**VERBALE RIUNIONE PER LA PROPOSTA DI GRADUAZIONE  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE  
EX ARTICOLO 10, COMMA 2, CCNL COMPARTO REGIONI  
ED AUTONOMIE LOCALI 31.03.1999**

In data ventitré gennaio 2017 alle ore 9.00 si sono riuniti presso la sede municipale del Comune di Iseo i componenti del Nucleo di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 15/2015:

- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| - Dott.ssa Marina Marinato | Segretario Generale |
| - Dott. Mauro Vivenzi      | Componente Esperto  |

Il verbale viene redatto dal Segretario Generale.

L'incontro è finalizzato ad elaborare e proporre alla Giunta Comunale, ai sensi dell'articolo 15, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, la graduazione della "pesatura" delle aree organizzative del Comune, al fine di attribuire la retribuzione di posizione ai titolari della responsabilità delle aree stesse.

In tale seduta sono stati esaminati:

- il CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01.04.1999;
- il CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, in particolare gli articoli 8, 9, 10 e 11;
- il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;
- l'attuale dotazione organica del Comune;
- i decreti sindacali con i quali sono state attribuite le responsabilità delle aree;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 05.12.2016 di modifica dell'organigramma del Comune di Iseo;

Il Nucleo di Valutazione, dopo attenta analisi dei documenti sopra riportati e dopo lettura delle fonti normative sopra indicate, elabora la seguente proposta di graduazione delle aree organizzative al fine di attribuire l'indennità di posizione ai responsabili.

**SCHEMA TECNICO DI PESATURA DELLE POSIZIONI**

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà al Sindaco, con il supporto della Giunta Comunale, adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.



I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA	AREA FINANZIARIA	AREA AMMINISTRATIVA	AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA POLIZIA LOCALE	AREA LL.PP. E MANUTENZIONI
Sino a 3 dipendenti	Massimo 10 punti			10		
Da 3 a 6 dipendenti	Da 10 a 15 punti				15	
Oltre i 6 dipendenti	Da 15 a 25 punti	20	25			17

COMPLESSITÀ DINAMICHE RELAZIONALI: MASSIMO 30 PUNTI

AREA	PUNTEGGIO
FINANZIARIA	28
AMMINISTRATIVA	27
PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	30
POLIZIA LOCALE	28
LL.PP. E MANUTENZIONI	30

BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI

INDICATORE	PESATURA	AREA FINANZIARIA	AREA AMMINISTRATIVA	AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA POLIZIA LOCALE	AREA LL.PP. E MANUTENZIONI
Sino a 400.000 euro	Massimo 5 punti					
Da 400.000 a 1.000.000 euro	Da 5 a 10 punti					
Oltre 1.000.000 euro	Da 10 a 15 punti	15	15	15	15	15

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA	AREA FINANZIARIA	AREA AMMINISTRATIVA	AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA POLIZIA LOCALE	AREA LL.PP. E MANUTENZIONI
Complessità	Massimo 20 punti	18	18	20	18	20
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti	10	10	10	8	10

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	AREA FINANZIARIA	AREA AMMINISTRATIVA	AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	AREA POLIZIA LOCALE	AREA LL.PP. E MANUTENZIONI
Meno di 30 punti	Da euro 5.164,57 ad euro 7.500,00					
Da 31 a 55 punti	Da euro 7.501,00 ad euro 10.000,00					
Da 56 a 75 punti	Da euro 10.000,01 ad euro 11.000,00					
Da 76 punti a 90 punti	Da euro 11.001,00 ad euro 12.000,00			85	84	
Da 91 a 100 punti	Da euro 12.001,00 ad euro 12.911,42	91	95			92

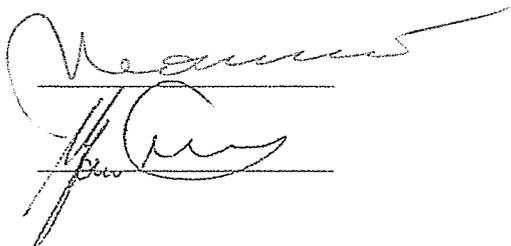
Si rimette la scheda, così come elaborata, alla Giunta Comunale per l'attribuzione delle indennità di posizione.

Alle ore 10.45 viene conclusa la riunione.

I componenti del Nucleo di Valutazione: ....

Dott.ssa Marina Marinato

Dott. Mauro Vivenzi

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature, for Marina Marinato, is written above a horizontal line and is quite fluid and cursive. The second signature, for Mauro Vivenzi, is written below a horizontal line and is also cursive, with a distinct 'M' and 'V'.

