

**COMUNE DI ISEO**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		18/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/01/2016 al 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Dott.ssa Marina Marinato – Segretario</p> <p>Componente: Rag. Raffaella Delledonne – Responsabile area Amministrativa</p> <p>Componente: Rag. Raffaella Delledonne – Responsabile area Finanziaria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. – C.I.S.L. - RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L. – C.I.S.L. - RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Iseo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Il contratto definisce ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/01/1999. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2016 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>No. Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui sarà inviata questa relazione.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		L'Amministrazione ha nominato l'O.I.V.

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1) **progressione economica** orizzontale euro 84.780,00 + economie anno precedente euro 251,58 e eventuale quota 2016 di 4.500,00 per un totale di euro 89.531,58; Il finanziamento delle progressioni orizzontali è a carico della parte fissa del fondo. Euro 84.780,00 è stato preventivato per il pagamento delle progressioni storiche mentre l'importo di euro 4.500,00 è stato stanziato per eventuali nuove progressioni e l'importo di euro 251,58 proviene dalle economie dell'anno precedente. Le progressioni vengono pagate mensilmente.

2) **indennità di comparto** euro 22.850,00; Questa indennità viene finanziata obbligatoriamente con la parte fissa del fondo. Viene corrisposta mensilmente.

3) **indennità reperibilità a conguaglio lavoro festivo** euro 474,00 + 1.037,00; l'indennità di reperibilità viene riconosciuta ai dipendenti che gestiscono i loculi cimiteriali per dare la possibilità di effettuare i funerali durante gli week-end festivi lunghi esempio (ven.—sab.-dom.) o (sab.-dom.-lun). Il conguaglio lavoro festivo viene riconosciuto ai dipendenti che effettuano la portineria del centro diurno e lo scopo è di poter tenere aperto il centro anche durante le giornate festive.

4) **indennità di rischio e di disagio** euro 2.704,00; indennità di rischi preventivata per euro 1.164,00 viene riconosciuta alle figure professionali le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi per la salute e l'integrità personale, tra questi annoveriamo operai addetti alla viabilità, operai addetti alle manutenzioni, autisti scuolabus; l'indennità di disagio preventivata in euro 1.540,00 viene riconosciuta per undici mesi al personale della farmacia e agli autisti di scuolabus

5) **indennità maneggio valori** euro 327,00; all'economo viene riconosciuta un'indennità di euro 1,55 ogni giorno lavorativo da corrispondere mensilmente.

6) **compensi specifiche responsabilità** categorie B. e C. euro 19.300,00; viene riconosciuta al personale di categoria B e C dove non possa essere applicata la disciplina dell'art. 11 comma 3 del CCNL sull'ordinamento o per il personale di categoria D. Ciascun responsabile ha individuato i dipendenti da compensare e l'entità del compenso individuale.

7) **compensi specifiche responsabilità** categorie B., C. e D. **euro 1.305,00**; attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche individuate dall'art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999; Sono individuati i dipendenti ai quali viene riconosciuta questa indennità e l'importo individuale spettante a ciascuno di loro.

8) **indennità di turno** euro 24.660,00; Spettante ai vigili che effettuano turni di servizio per poter coprire il territorio oltre l'orario standard (notte e festivi) e ai dipendenti della farmacia che effettuano il turno di apertura notturna mensile e ai dipendenti addetti all'apertura del centro diurno.

9) **compenso incentivante la produttività** e miglioramento dei servizi **euro 44.274,05**; verrà attribuito un compenso individuale calcolato secondo una formula che tiene conto della presenza in servizio, della categoria di appartenenza e della valutazione di prestazioni e risultati espresse dai responsabili di aree.

10) compensi finanziati da altri enti o istituzioni art.15 comma 1 let. K CCNL 01/04/1999 **Euro 24.316,21**; trattasi di progetti finanziati da altri enti e che non comportano una reale spesa per l'ente.

11) **compensi finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o al miglioramento dei servizi esistenti** art. 15 CCNL 01/04/1999 **euro 50.472,85**; tra questi annoveriamo il progetto sicurezza e controllo del territorio (euro 35.000,00) che assicurerà un'intensificazione di controlli sul territorio ampliando la fascia oraria mediante turni di lavoro in orari disagiati (nottr-festivi); progetto biblioteca per la stesura di un nuovo quaderno della biblioteca comunale (euro 800,00); Progetto emergenze, manifestazioni e matrimoni (euro 3.000,00) viene riconosciuto ai dipendenti che mettono a disposizione la loro opera per affrontare le emergenze che talvolta si presentano sul territorio, al personale che effettua i matrimoni in giorni e orari fuori da quelli ordinari di servizio, e a quelli che contribuiscono all'organizzazione di manifestazioni promosse dall'amministrazione e o da privati con il patrocinio dell'amministrazione per lo più nei fine settimana (sabato e domenica); progetto floating piers (euro 10.172,85) per gestione emergenze, informazioni ai visitatori che verranno ad Iseo in occasione del ponte di Cristo sul lago d'Iseo e supporto sul territorio nel periodo dal 18 giugno al 03 luglio 2016.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

**INDENNITA': reperibilità**

- *descrizione: indennità reperibilità (loculi)*
- *Importo preventivato previsto nel fondo € 474,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 23 ccnl 14 settembre 2000 (code contrattuali)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di attribuzione: riconosciuto agli addetti gestione loculi (per funerali festivi)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: possibilità di effettuare i funerali anche durante i week end lunghi (venerdì-sabato-domenica) o (sabato-domenica-lunedì), nonché festività lunghe infrasettimanali*

**INDENNITA': Conguaglio lavoro festivo**

- *descrizione: conguaglio lavoro festivo*
- *Importo preventivato previsto nel fondo € 1.037,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24 CCNL 14 SETTEMBRE 2000 (code contrattuali)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di attribuzione: riconosciuto agli addetti alla portineria del centro diurno mensilmente e pagata il mese successivo;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: tenere aperto il centro diurno anche nei giorni festivi*

**INDENNITA': Rischio**

- *descrizione: indennità di Rischio*

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.164,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 41 CCNL 22 Gennaio 2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: viene attribuita mensilmente, il mese successivo agli operai o a chi ne ha diritto;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: questa indennità non è pertinente la collettività
- l'indennità di disagio è stata quantificate per euro 1.164,00

#### INDENNITA': Disagio

- descrizione: indennità di Disagio
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.540,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 41 CCNL 22 Gennaio 2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: viene attribuita per undici mensilità al personale della farmacia e autisti scuolabus;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: questa indennità non è pertinente la collettività
- l'indennità di disagio è stata quantificate per euro 1.540,00

#### Indennità o compenso per maneggio valori

- descrizione: indennità economato
- Importo preventivato previsto nel fondo € 327,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36 CCNL 14 settembre 2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: mensilmente lo stesso mese
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: dare la possibilità a che deve riscuotere piccoli importo di avere un cassiere disponibile.

#### Indennità o compenso per turno

- descrizione: indennità di turno
- Importo preventivato previsto nel fondo € 24,660,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 CCNL 14 settembre 2000 (code contrattuali)
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: riconosciuto ai vigili e alla dottoressa della farmacia e agli addetti all'apertura del centro diurno
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: permettere ai vigili di poter sorvegliare il territorio anche oltre le ore standard di lavoro e consentire l'apertura della farmacia per il turno domenicale mensile l'apertura anche festiva del centro diurno

#### - PROGETTI INCENTIVANTI:

##### Progetto "sicurezza territorio"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: avere i vigili che controllano il territorio e in estate anche durante le ore serali
- Importo € 35.000,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criterio di remunerazione: annualmente l'anno successivo

##### Progetto "progetto biblioteca"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: realizzazione quaderno biblioteca. "per una storia d'Iseo; fatti fonti frammenti"*
- *Importo € 800,00*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criterio di remunerazione: annualmente l'anno successivo*

**Progetto "emergenze, matrimoni, manifestazioni"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_*
- *Importo € 3.000,00*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criterio di remunerazione: annualmente l'anno successivo*

**Progetto "Floating Piers"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: \_ il personale che aderisce al progetto ...\_ Accoglienza e sicurezza visitatori , gestione emergenze , informazioni e supporto in occasione del Ponte di Cristo sul lago d'Iseo.*
- *Importo € 10.172,85*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criterio di remunerazione: annualmente*

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA \_"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi: progetto porti, progetto ufficio di piano, progetto circole IV ASL*
- *Importo € 19.316,21*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di remunerazione: annualmente o dopo aver incassato il corrispettivo da terzi*

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_"**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 5.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_ ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 23/03/2015, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2015, possono essere così riassunti: importo 4.500,00 euro o superiore se necessario ad un passaggio la cui spesa verrebbe coperta solo parzialmente; la selezione deve privilegiare il merito individuale; il punteggio individuale è dato dalla valutazione relativa all'anno 2016; i dipendenti che ottengono il diritto alla nuova posizione non possono partecipare alla distribuzione di altri compensi legati alla valutazione di cui all'art. 41 del regolamento sull'ordinamento degli uffici per l'anno 2015.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del titolo 3° del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 23/03/2015 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il Peg e le schede di valutazione

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determina 437 del 06/11/2015 e con deliberazione 194 del 09/11/2015, per un totale di Euro 283.936,05 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	198.983,06
Risorse variabili	82.268,63
<b>TOTALE</b>	<b>281.251,69</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 198.983,06 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	129.764,15

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	7.614,17
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.140,46
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	2.456,18
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	6465,11
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	8287,42
<b>TOTALE</b>	<b>30.963,34</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.659,35
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	47.364,61



Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>49.023,96</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 82.268,63 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	50.472,85
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.227,20
Progetti finanziati da altri enti o istituzioni Art. 3 e 4 ccnl 2001 – Art. 15 comma 1 let. K CCNL 01/04/1999	24.317,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	251,58
<b>TOTALE</b>	<b>82.268,63</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

Euro 508,95 per effetto art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 – Risorse stabili

Detta decurtazione (508,95) salvo nuove disposizioni di legge sarà permanente.

Ulteriore decurtazione per la cessazione di dipendenti nell'anno 2015 Euro 10.259,44.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	198.983,065
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	82.268,63
<b>TOTALE</b>	<b>281.251,69</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.850,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	84.780,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>107.630,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	4.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	27.662,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.540,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	19.300,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.305,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	44.274,05
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Progetti art. 15 comma 1 lettera k	24.316,21
Progetto vigilanza	35.000,00
Progetto biblioteca	800,00
Matrimoni, manifestazioni, eventi eccezionali	3.000,00
Progetto Cristo	10.172,85
Secondo progetto tributi	1.500,00
Altro economia anno precedente	251,58
<b>TOTALE</b>	<b>173.621,69</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	107.630,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	173.621,69
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>281.125,69</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 160.500,00 (progressioni, comparto, turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità) (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 198.983,06

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (progetti finanziati da altri enti o istituzioni risorse ex art.15, comma 1 lett. k): progetto ici per un importo di Euro 3.000,00 (finanziato dagli accertamenti ici); progettazione interna uff. tecnico stimata in euro 5.000,00 (finanziato dai capitoli delle opere – legge Merloni); progetto porti per un importo di euro 6.950,00 (finanziato dalla regione – navigazione); progetto ufficio di piano per euro 5.270,89 (finanziato dall'ufficio di piano – regione); progetto circolare IV euro 4.095,32 finanziato dall'Asl.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2016 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003	129.764,15	129.764,15	0.00

(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)			
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	16.210,81	16.210,81	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	6.465,11	6.451,11	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	8.287,42	8.287,42	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.659,35	0,00	1.659,35
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	47.364,61	34.540,31	12.824,30
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>209.751,45</b>	<b>195.267,80</b>	<b>14.483,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	24.317,00	27.450,00	-3.133,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	50.472,85	54.500,00	-4.027,15
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	7.227,20	7.227,20	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	251,58	0,00	251,58

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>82.268,63</b>	<b>89.177,20</b>	<b>-6.908,57</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	- 508,95	-508,95	0
Altre decurtazioni fondo (specificare) personale cessato anno precedente	-10.259,44	0	-10.259,44
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>281.251,69</b>	<b>283.936,05</b>	<b>-2.684,36</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.751,45	195.267,80	14.483,65
Risorse variabili	82.268,63	89.177,20	6.908,57
Decurtazioni	- 10.768,39	-508,95	-10.259,44
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>281.251,69</b>	<b>283.936,05</b>	<b>-2.684,36</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Fondo anno 2015 (precedente)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.850,00	23.600,00	-750,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	84.780,00	86.885,00	-2.105,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL	0,00	0,00	0,00

1/04/1999)			
Altro.....			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>107.630,00</b>	<b>110.485,00</b>	<b>- 2.855,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	4.751,00	4.500,00	251,58
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	27.662,00	26.210,00	1.452,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.540,00	0,00	1.540,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	19.300,00	18.000,00	1.300,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.305,00	1.305,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	44.274,05	41.486,05	2.788,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Altro .....			
Progetti art. 15 comma 1 lettera k	24.316,21	27.450,00	3.133,79
Progetto sicurezza (vigili)	35.000,00	43.000,00	8.000,00
Progetto farmacia	0,00	6.000,00	-6.000,00
Matrimoni, manifestazioni eventi eccezionali	3.000,00	3.000,00	0,00
Progetto Cristo	10.172,85	1.000,00	9.172,85
Secondo Progetto tributi	1.500,00	1.500,00	0,00
Progetto Biblioteca	800,00	0,00	800,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>173.921,69</b>	<b>173.451,05</b>	<b>170,64</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	107.630,00	110.485,00	- 2.855,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	173.921,69	173.451,05	170,64

(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>281.251,69</b>	<b>283.936,05</b>	<b>2.684,36</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Segreteria	Cap. 10214	Euro	16.810,00	
Ragioneria	Cap. 10313	Euro	13.236,00	
Uff. Tecnico	Cap. 10614	Euro	10.344,00	
Anagrafe	Cap. 10710	Euro	9.925,00	
Vigili	Cap. 11014	Euro	13.988,00	
Commercio	Cap. 11081	Euro	3.149,00	
Sc. Materne	Cap. 11112	Euro	5.162,00	
Autisti Scuolabus	Cap. 11512	Euro	3.606,00	
Biblioteca	Cap. 11613	Euro	3.460,00	
Viabilità	Cap. 12112	Euro	8.258,00	
Urbanistica	Cap. 12314	Euro	5.454,00	
Verdi	Cap. 12813	Euro	2.263,00	
Servizi Sociali	Cap. 12813	Euro	5.970,00	
Farmacia	Cap. 13213	Euro	8.171,00	
Turni notturni Farmacia	Cap. 13215	Euro	4.800,00	
Indennità e Progetti finalizzati	Cap. 10814	Euro	144.613,00	
Circolare IV Asl	Cap. 13016	Euro	4.096,00	Finanziato dall'Asl
Piano di Zona	Cap. 13015	Euro	5.271,00	Finanziato dall'Uff. di piano
Progetto ICI	Cap. 10415	Euro	3.000,00	Finanziato dagli accertamenti ici
Progetto Porti	Cap. 12316	Euro	6.950,00	Finanziato dalla Regione
Progetti Opere Uff. Tecnico	Cap. vari – opere	Euro	5.000,00	Finanziato dai capitoli opere
				=====
TOTALE		Euro	283.526,00	

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano alcune "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).



*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n.: vedi elenco precedente gestione competenza per € 281.251,69,
- nel capitolo n.: "nessuno" gestione residui per € zero,
- nei capitolo ordinari delle varie aree/uffici per la gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

*Il responsabile Servizio Finanziario*

Delledonne Rag. Raffaella



*Il Segretario Comunale*

Marinato Dott.ssa Marina



