

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 13/03/2019

Il giorno 13/03/2019 alle ore 10.30 presso la sede del Comune di Iseo si è riunito il Nucleo di Valutazione con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 23 del 06.11.2015 prot. n. 0021043 e composto dai Signori:

- dott.ssa Marina Marinato Segretario Generale del Comune di Iseo
- dott. Mauro Vivenzi Esperto esterno

IL NUCOLO DI VALUTAZIONE

Visti:

- l'articolo 17 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Dato atto che i seguenti Responsabili di P.O. per l'anno 2018 sono stati così incaricati:

Raffaella Delledonne

Dal 01.01.2018 al 31.12.2018

P.O. Area Finanziaria

Dal 01.01.2018 al 31.05.2018

P.O. Area Amministrativa

Giovanni Peroni

Dal 01.01.2018 al 31.12.2018

P.O. Area Polizia Locale e Protezione Civile

Nadia Bombardieri

Dal 01.01.2018 al 31.01.2018

P.O. Area Pianificazione Territoriale

Dal 01.02.2018 al 31.12.2018

P.O. Area Tecnica

Laura Mazzucchelli

Dal 01.06.2018 al 31.12.2018

P.O. Area Amministrativa

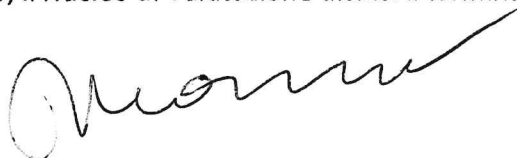
PROCEDE

a valutare i sunnominati Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2018.

La valutazione viene effettuata utilizzando la scheda allegato "A", mentre il punteggio attribuito a ciascun Responsabile viene espresso su schede individuali accessibili ai soli interessati.

Di quanto sopra preso atto, il Nucleo di Valutazione dichiara terminata la seduta alle ore 12.00.

Dott.ssa Marina Marinato



Dott. Mauro Vivenzi



Allegato 2B

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE RESPONSABILI UNITA' ORGANIZZATIVE COMUNE DI ISEO

A) Efficacia ed efficienza nel raggiungimento degli obiettivi assegnati (100 punti)

Fattori di valutazione	livello zero		1° livello		2° livello		3° livello		4° livello		Totale (mini)	Totale (max)
	Definizione	Punteggio	Definizione	Punteggio min -max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max		
A.1) Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Insufficiente	0	Sufficiente	25 - 38	Buono	39 - 50	Distinto	51 - 60	Ottimo	61 - 70	25	70
A.2) Attenzione agli aspetti economici connessi all'attività di competenza valutandone i riflessi immediati e prospettici in termini di costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati.	Insufficiente	0	Sufficiente	15 - 18	Buono	19 -22	Distinto	23 - 26	Ottimo	27 - 30	15	30

Totale (minimo e massimo) 40 100

Allegato 2B

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE RESPONSABILI UNITA' ORGANIZZATIVE COMUNE DI ISEO

Fattori di valutazione		livello zero		1° livello		2° livello		3° livello		4° livello		Totale (mini)	Totale (max)
		Definizione	Punteggio	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max		
B.1) Accuratezza e controllo della qualità	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 12	Buono	13 - 15	Distinto	16 - 20	Ottimo	21 - 25	10	25	
B.2) Capacità di relazione interpersonale	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 12	Buono	13 - 15	Distinto	16 - 20	Ottimo	21 - 25	10	25	
B.3) Capacità di organizzazione del lavoro, gestione dei collaboratori e loro coinvolgimento nei processi di lavoro	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 16	Buono	17 - 22	Distinto	23 - 28	Ottimo	29 - 35	10	35	
B.4) Disponibilità al cambiamento, elasticità e flessibilità, autonomia e capacità di iniziativa e di proporre soluzioni alternative	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 12	Buono	13 - 15	Distinto	16 - 20	Ottimo	21 - 25	10	25	
B.5) Sviluppo e trasferimento di conoscenza	Insufficiente	0	Sufficiente	10-11	Buono	12 - 13	Distinto	14 - 16	Ottimo	17 - 20	10	20	
B.6) Capacità di pianificazione e programmazione del lavoro	Insufficiente	0	Sufficiente	10-11	Buono	12 - 13	Distinto	14 - 16	Ottimo	17 - 20	10	20	
Totale (minimo e massimo)											60	150	

Allegato 2B

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE RESPONSABILITÀ UNITÀ ORGANIZZATIVE COMUNE DI ISEO

Totale (minimo e massimo) per il gruppo A (efficacia ed efficienza)	40	100
Totale (minimo e massimo) per il gruppo B (qualità)	60	150
Totale generale (minimo e massimo)		100 250

TOTALE PUNTEGGIO PERCENTUALE INDENNITÀ DI RISULTATO

Tra 0 e 100	0%
Tra 101 e 170	50%
Tra 171 e 200	75%
Tra 201 e 230	85%
Tra 231 e 250	100%