

DECRETO N. 17

ATTRIBUZIONE AL SEGRETARIO GENERALE, DOTT.SSA EDI FABRIS, DELLA
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI SENSI DELL'ART. 41, COMMA 4
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI
DEL 22/12/2003 E DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO

IL SINDACO

PREMESSO che, con proprio decreto n. 11 del 01/08/2019, la dott.ssa Edi Fabris è stata nominata Segretario della Sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Iseo e Toscolano Maderno, con decorrenza 01/08/2019;

RILEVATO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) dei segretari comunali e provinciali, sottoscritto il 16 maggio 2001, all'art. 4 – lettere c) e d) prevede l'ulteriore stipula del “contratto integrativo nazionale” con specifico riferimento alla maggiorazione della “retribuzione di posizione”, istituito disciplinato dal successivo art. 41 dello stesso contratto;

CONSIDERATO che, a seguito della delibera del Consiglio Nazionale di Amministrazione n. 267 del 16 dicembre 2003, con cui si approvava l'ipotesi di “contratto collettivo integrativo” di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali – accordo n. 2 del 9 dicembre 2003 per la materie di cui all'art. 4 – lett. c) e d) – del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, e del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti reso con nota del 16 dicembre 2003, il giorno 22 dicembre 2003 è stato sottoscritto l'accordo suddetto;

PRESO ATTO che l'art. 1 dell'accordo prevede che gli Enti Locali, ai sensi dell'articolo 41 – comma 4 – del C.C.N.L. del 2001, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della “retribuzione di posizione” in godimento secondo le condizioni di cui all'allegato “A” dell'accordo stesso;

VISTI, ESAMINATI e FATTE PROPRIE le condizioni oggettive e soggettive, i criteri ed i parametri previsti dall'accordo integrativo sottoscritto il 22 dicembre 2003;

EVIDENZIATO che il segretario comunale, dott.ssa Edi Fabris, espleta gran parte delle attività elencate nella tabella del predetto accordo integrativo, come indicato nel prospetto “allegato A” e che, inoltre, gli sono attribuiti incarichi aggiuntivi rispetto a quanto previsto dalla normativa nazionale;

VISTO, inoltre, l'art. 1 del “contratto integrativo” citato, il quale prevede che al segretario comunale può essere attribuita una maggiorazione della indennità di posizione da un minimo del 10% fino ad un massimo del 50%, tenuto conto dei requisiti indicati nella tabella “A” che costituisce allegato dell'accordo integrativo;

RITENUTO che, per le funzioni di cui sopra e per la loro rilevanza, in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente, possa ritenersi adeguata la maggiorazione del 50% della “retribuzione di posizione” in godimento al segretario comunale, dott.ssa Edi Fabris, con riferimento all'allegata tabella descrittiva “A”, ai fini del riscontro delle condizioni oggettive e soggettive di cui all'accordo integrativo 22 dicembre 2003 sopra richiamato;



COMUNE DI ISEO
Provincia di Brescia

ACCERTATA la disponibilità di bilancio e ritenuta compatibile la capacità di spesa per l'erogazione del compenso aggiuntivo di che trattasi;

PRESO ATTO del rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.P.R. 14.12.1997, n. 465;
- il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001;
- il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 22.12.2003;
- il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 07.03.2008;
- il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 14.12.2010;
- il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 01.03.2011;

DECRETA

1. *DI RICONOSCERE*, per i motivi specificati in premessa, al segretario comunale dott.ssa Edi Fabris, titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Iseo e Toscolano Maderno, con decorrenza 01/08/2019 e per tutta la durata del corrente mandato amministrativo, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura del 50%;

2. *DI DARE ATTO*, pertanto, che la retribuzione di posizione annua complessivamente attribuita al Segretario generale risulta così determinata:

- ✓ retribuzione di posizione (al netto della quota conglobata nella retribuzione base di cui all'art. 3, CCNL 01/03/2011): € 18.592,45;
- ✓ maggiorazione retribuzione di posizione: € 9.296,23.

3. *DI DARE ATTO* che, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 1998/2001 al Segretario Comunale, a seguito di valutazione annuale, sulla base delle disposizioni vigenti in materia e nelle forme e nei modi previsti dalle disposizioni medesime, verrà riconosciuta un'indennità di risultato, nella misura del 10% del totale retributivo in godimento nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa.

DISPONE

che il presente Decreto venga trasmesso per conoscenza al Segretario comunale ed al Comune di Toscolano Maderno.



IL SINDACO
Dott. Marco Ghitti

CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

DEFINIZIONE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE - VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

FINO A 50 PUNTI Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
 FINO A 60 PUNTI Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
 FINO A 70 PUNTI Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
 FINO A 80 PUNTI Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
 DA 81 A 100 PUNTI Incremento della retribuzione di posizione pari al 50%
 (MASSIMO CONTRATTUALE)

FATTORI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGIO ATTRIBUITO

CONDIZIONI OGGETTIVE: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	8	8
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	8	8
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	6	6
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	8	8
E	Rappresentanza esterna	4	2
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	2	2
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni, anche transitorie, di calamità naturali o difficoltà socio economiche	2	0
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa o dei dirigenti	6	6
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	1	1
TOTALE		45	41

CONDIZIONI SOGGETTIVE: ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
A	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	6	6
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	6	6
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	3	3
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali, ad es., Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)	1	0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	1	1
F	Funzioni Aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	1	1
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	4	4
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	4	3
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	4	3
J	Componenti di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	4	4
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1	1
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	1	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5	5
N	Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5	5
O	Attività di docenza o di direttore dei corsi formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	1	0
P	Incarichi di responsabile di Servizio, Settore o Area	8	0
TOTALE		55	42

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE: Tot. punti 83



IL SINDACO
 (Marco Ghitti)